

Wir unterstützen die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter!

Die Stadt unterstützt aktiv die Fortbildung ihrer Mitarbeiter. Die berufliche Fortbildung ist ausdrücklich gewünscht. Daneben werden private Fortbildungen nach vorheriger Abstimmung bezuschusst und darüber hinaus gibt es auch eine Führungs- und Nachwuchsführungskräfteförderung.



Die Meinung der Mitarbeiter ist uns wichtig!

Die Stadt hat ein eigenes Intranet für die Mitarbeiter, in dem über wichtige Projekte und wichtige Anlässe informiert wird. Über das Vorschlagswesen kann jeder Mitarbeiter an der Verbesserung der Arbeit der Stadtverwaltung mitwirken. Geeignete Vorschläge, die Arbeitsabläufe effizienter gestalten oder Kosten einsparen, werden von der Stadt prämiert. Der Oberbürgermeister unterhält eine regelmäßige Mitarbeiter-sprechstunde und jährlich finden Mitarbeitergespräche zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten statt, bei denen auch angesprochen werden kann, was nicht so rund läuft.

Kontakt

Stadtverwaltung

Kirchplatz 2
79618 Rheinfelden (Baden)
info@rheinfelden-baden.de

Personalabteilung

Jörg Höferlin
Abteilungsleiter
Zimmer 210
Telefon 07623 / 95-240
j.hoeferlin@rheinfelden-baden.de

Personalrat

Ute Hornauer
Personalratsvorsitzende
Zimmer 314
Telefon 07623 / 95-262
personalrat@
rheinfelden-baden.de

www.rheinfelden.de

Die Stadt Rheinfelden (Baden)
Ein **starker** Arbeitgeber





Sehr geehrte Damen und Herren,

gerne möchte ich Ihnen unsere Stadt vorstellen. Die Große Kreisstadt Rheinfelden (Baden) liegt zwischen dem Dinkelberg, einem Gebirgszug des Südschwarzwaldes, und dem Hochrhein im Dreiländereck von Deutschland, Frankreich und der Schweiz.

Rheinfelden (Baden) dient im Landkreis Lörrach als ein Mittelzentrum und hat 32.946 Einwohner*. Der traditionelle

Industriestandort mit einem hochmodernen Flusswasserkraftwerk hat sich längst zu einer reizvollen Stadt mit einem eigenem Charme, guten Wohnlagen und einer attraktiven Innenstadt mit Fußgängerzone gewandelt. Rheinfelden (Baden) bietet eine intakte und vielfältige Natur. So ist die Stadt auch ein Ort für Naherholung und Freizeit für die Bevölkerung der Stadt und der ganzen Region geworden. Vor allem der Dinkelberg mit seinen großen Waldbeständen lädt zu Ausflügen und Spaziergängen ein. Aber auch am Rhein, der Lebensader und Wiege von Rheinfelden (Baden), gibt es unzählige schöne Flecken zum Verweilen.

Bei der Stadt arbeiten schon über 400 Beschäftigte und Beamte. Die Aufgabenfelder sind dabei überaus vielfältig und reichen von der Rathausverwaltung über die Technischen Dienste mit Stadtgärtnerei bis hin zu Außenstellen in Kindergärten oder Schulen.

Ich würde mich freuen, Sie als Mitarbeiter der Stadtverwaltung begrüßen zu können.

Mit freundlichen Grüßen

Klaus Eberhardt | Oberbürgermeister



Die Stadt bietet ihren Mitarbeitern einiges!

Wir bieten ein attraktives Arbeitsumfeld!

Für Pausen stehen ein gemütlicher Personalraum mit kleiner Küche und eine Dachterrasse mit Blick über die Innenstadt zur Verfügung. Am Trinkbrunnen kann kostenlos gefiltertes und mit Kohlensäure versetztes Wasser gezapft werden und der Personalrat gibt Essensgutscheine für die Mittagspause à 1 Euro für viele Gastronomiebetriebe in der Innenstadt aus. Mitarbeiter erhalten neben einer leistungsorientierten Bezahlung auch einen Zuschuss bei Nutzung des ÖPNV und des Fahrrades. Für den privaten Erwerb eines E-Bikes oder Fahrrades kann ein Gehaltsvorschuss beantragt werden. Jährlich organisiert der Personalrat einen Betriebsausflug, für den die Stadt den Mitarbeitern einen Tag frei gibt. Außerdem ist am Rosenmontag der Nachmittag dienstfrei. Ebenfalls gibt es jedes Jahr ein großes Mitarbeiterfest.

Die Gesundheit liegt uns am Herzen!

Die Stadt hat ein betriebliches Gesundheitsmanagement, das spiegelt sich auch im geringen Krankenstand und der niedrigen Fluktuation bei den Mitarbeitern wider. Im Rahmen des Gesundheitsmanage-

ments werden etwa Zuschüsse für die Teilnahme an privater Gesundheitsfürsorge gestattet. Verschiedene Betriebssportgruppen wie Laufsport, Mountain Biking und Nordic Walking fördern das Wohlbefinden zusätzlich. Die Stadt veranstaltet regelmäßig Seminare zu gesundheitlichen Themen und bei krankheitsbedingten Fehlzeiten von länger als sechs Wochen kann ein betriebliches Eingliederungsmanagement zur Unterstützung der betroffenen Mitarbeiter veranlasst werden.



Wir vereinen Familie und Beruf!

Die Stadtverwaltung setzt sich für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei ihren Mitarbeitern ein und hat erfolgreich am Programm „familienbewusst & demografieorientiert“ des Kompetenzzentrums Arbeit • Diversität Baden-Württemberg teilgenommen. Mit flexiblen Arbeitszeiten nimmt die Stadt in den meisten Bereichen Rücksicht auf die familiäre Situation der Mitarbeiter. Teilzeitarbeit und eine eigene Verteilung der Arbeitszeit sind weitgehend möglich. Es besteht auch die Möglichkeit der Einrichtung von Telearbeitsplätzen.



Wir sind Rheinfelden.

*Stand Juni 2019